



Der Menschenrechtsbeirat
der Stadt Graz

CEDAW

Magna Charta der Frauenrechte

Kommunale Relevanz in Graz

10.5.2012

Elke Lujansky-Lammer



Stadt der Menschen-Rechte

Stadt der Frauen-Rechte

152.857 Frauen

144.764 Männer

???

CEDAW

Umsetzung in Graz?

Verfolgt Graz gemäß CEDAW, Art 2

- mit allen geeigneten Mitteln
- unverzüglich eine Politik
- der Beseitigung der Diskriminierung der Frau
- zur Sicherung der uneingeschränkten Entfaltung und Förderung der Frau

in **allen** Lebensbereichen,

insbesondere auf politischem, sozialem,
wirtschaftlichem und kulturellem Gebiet

Voraussetzungen

(Stellungnahme des Österr. NGO-CEDAW- Komitees)

- Systematische Analyse aller Politikbereiche aus einer Frauen- und Menschenrechtsperspektive an der CEDAW und Pekinger Aktionsplattform
- Berücksichtigung von Zusammenhängen und Mehrfachdiskriminierungen sowie Empfehlungen des CEDAW-Komitees
- Einbezug von Frauen-NGOs, unabh. ExpertInnen aus den Bereichen
Menschenrechte/Antidiskriminierung/Gleichstellung

☺ Gemeinderatsbeschluss April 2012:
Rahmenbedingungen für Einbeziehung von Beiräten



Der Menschenrechtsbeirat
der Stadt Graz

Menschenrechts- berichte

2009

Das zentrale Menschenrechtsproblem betrifft
Diskriminierungen aus

- rassistischen Motiven,
- Fremdenfeindlichkeit,
- Religion und Weltanschauung,
- **Geschlecht**

⇒ **Empfehlungen**

Menschenrechtsbericht 2010

Bereiche

- Gleichbehandlung,
- Gleichstellung,
- Gender Mainstreaming

besser als

- frauenspezifische Bereiche

Gemeinderatsbeschlüsse

- 2001 Menschenrechtserklärung
- 2001 Verankerung der Gleichstellungspolitik inkl. Gender Budgeting
- 2006 Beitritt Städtekoalition gegen Rassismus
- 2009 Beschluss: Resolution gegen Gewalt an Frauen
- 2010 Gleichstellungs- und Integrationsziele in Balance Score Card verankert
- 2010 quotenkonforme Besetzung in Aufsichtsräten und diversen Gremien
- 2010 Pilotprojekt: Koppelung öffentlicher Auftragsvergabe mit Frauenförderung
- 2011 Beitritt FemcitiesNetzwerk
- 2012 Beitritt Europäische Charta für die Gleichstellung von Männern und Frauen auf lokaler Ebene

Art 2: Gleichbehandlung-/Antidiskriminierung

- 😊 Eigene Budgetposition für Gleichbehandlungsbeauftragte
- 😊 positive Maßnahme: Frauenförderungsplan
- ☹️ Magistratsinterne Datenanalyse zur Gehaltstransparenz
- 😊 Antidiskriminierungsstelle Stmk/Graz

Gleichstellung und Integration als Querschnittsziele

Implementierung GM, GB, BSC

- ☺ Gremien (Aufsichtsräte) werden
quotenkonform nach besetzt
- ☺ Wirkungsorientierung des Budgets
- ☹ BSC in **allen** Abteilungen des Magistrats
- ☹ Aufnahmestopp: Interkulturelle Öffnung auf
Personalebene

Budgeterhöhung des Frauenressorts und langfristige finanzielle Absicherung der Frauen- und Mädcheneinrichtungen

- 😊 Budget kontinuierlich erhöht
(wenn auch nicht ausreichend)
- 😊 Subventionen werden im Budget fortgeführt
- 😊 Zusätzliche Angebote
zB Mädchenzentrum JAM

sozialer und kultureller Wandel

Art 5, Art 10 c (Beseitigung Rollenstereotype)

Forderungen:

- Gendersensible Bildung für Menschen in jedem Lebensalter
- Entsprechende Pädagogik in Aus- und Weiterbildung (leben!)
- Breit angelegte Sensibilisierungsmaßnahmen gegen Rollenstereotype, tradierte Rollenbilder und Ungleichheiten

☺ Einzelne Maßnahmen/Projekte

☹ Strategie: Kaum entsprechendes Engagement der Stadt

Art 6 Menschenhandel, Prostitution

- 😊 Projekt SXA-Info
(Ermessensausgabe)
- ☹️ Werbung für Bordelle findet statt

Art 9: Staatsbürgerschaft

- Finanzielle Absicherung
 - Anerkannte Ausbildung(en)
- ☹ Einsetzen für Änderung Bundes-
/Landesgesetze

Art 11: Arbeitsmarkt

- ☹️ Koppelung von Wirtschaftsförderung an Frauenförderung [Gleichbehandlung]
- 😊 Angebote für Kinderbetreuung ↑
- ☹️ Teilzeitstellen, prekäre DVs (auch Magistrat)

Art 12:

Gesundheitswesen, Schwangerschaft

Migrationshintergrund, psychiatrische
Diagnosen, Behinderung

- Fachbeirat
- Frauengesundheitszentrum

- Schwangerschaft
- Nicht medizinische Begleitung?
- Fachdienste – bessere Vernetzung?

Art 16:

Ehe-Familienangelegenheiten

Finanzielle Abhängigkeit

Scheidung/Unterhalt

😊 Aufstockung familienrechtliche Beratung

😊 Projekt Divan (Zwangsverheiratung)

😞 (Not-)Wohnversorgung

Vor allem für Frauen mit Kindern

Umsetzung der Resolution gegen Gewalt an Frauen

😊 Einzelmaßnahmen/Projekte/Fachtagungen

- Dolmetschpool
- Schulungen: Sensibilisierung Personal im Gesundheitswesen

☹ Strategie und Öffentlichkeitsarbeit

Resümee

- 😊 Gesetzliche Verpflichtungen
Gleichbehandlung, Gleichstellung
- ☹ Kann-Bestimmungen
gute Einzelmaßnahmen, aber (noch) nicht
ausreichende systematische,
ressortübergreifende Strategie



Der Menschenrechtsbeirat
der Stadt Graz



Wir bleiben dran!
Ich hoffe, auch Sie